



## “SINTRAGROSAVIA”

Sindicato Nacional de Trabajadores de AGROSAVIA  
Personería Jurídica del Ministerio de Trabajo JD-163-1 diciembre 10 de 2021

### COMUNICADO OFICIAL DE SINTRAGROSAVIA

Mosquera, 31 de enero de 2025.

Doctor:

**Jorge Mario Díaz**

Director Ejecutivo Agrosavia.

#### **Asunto: Propuestas para un Plan de Austeridad Equitativo y Sostenible en Agrosavia**

El Sindicato Nacional de Trabajadores de AGROSAVIA – SINTRAGROSAVIA, en defensa de los derechos de los trabajadores y la estabilidad de la Corporación Colombiana de Investigación Agropecuaria (Agrosavia), presenta una serie de propuestas que buscan garantizar la viabilidad de la entidad sin que la carga económica recaiga exclusivamente sobre sus trabajadores. En este sentido, consideramos que la austeridad debe ser un proceso balanceado que proteja tanto la misión institucional como el bienestar de quienes hacen posible la investigación agropecuaria en Colombia.

#### **1. Exigir un Aumento en la Inversión Estatal en Investigación Agropecuaria**

La investigación agropecuaria es un pilar fundamental para el desarrollo rural y la seguridad alimentaria del país. Por ello, proponemos que la Corporación gestione activamente ante el Gobierno Nacional y las entidades pertinentes un aumento en la inversión pública en investigación, evitando recortes que pongan en riesgo los proyectos estratégicos y la estabilidad laboral de los trabajadores.

Asimismo, consideramos que el Estado debe garantizar la financiación suficiente para que Agrosavia continúe cumpliendo con su misión sin necesidad de recurrir a medidas que precaricen el empleo o limiten la capacidad de producción científica.

#### **2. Garantizar Estabilidad Laboral y Mejorar Condiciones para los trabajadores**

Rechazamos cualquier medida de austeridad que implique despidos injustificados bajo el argumento de racionalización de recursos. En su lugar, proponemos el fortalecimiento de

#### En defensa de la investigación agropecuaria

1

##### SINTRAGROSAVIA – Presidencia

C.I. La Libertad Km. 17 vía Puerto López - Villavicencio - Meta  
Tel. (1) 4227300 ext.2870 – Cel. 3184706801 - 3107647196  
Correo E.: [mguerra@agrosavia.co](mailto:mguerra@agrosavia.co) - [manuelguerra62@hotmail.com](mailto:manuelguerra62@hotmail.com) -  
[sintragrosavia@gmail.com](mailto:sintragrosavia@gmail.com)

##### SINTRAGROSAVIA – Vicepresidencia

C.I. El Nus - AGROSAVIA – San José del Nus (Antioquia)  
Tel. (1) 4227300 ext. 2471 - Cel. 3136010155 - 3185156874  
Correo E.: [arbelaez@agrosavia.co](mailto:arbelaez@agrosavia.co) - [oscar.arbelaez@gmail.com](mailto:oscar.arbelaez@gmail.com) -  
[sintragrosavia@gmail.com](mailto:sintragrosavia@gmail.com)



## “SINTRAGROSAVIA”

Sindicato Nacional de Trabajadores de AGROSAVIA  
Personería Jurídica del Ministerio de Trabajo JD-163-1 diciembre 10 de 2021

*condiciones laborales dignas para los trabajadores, asegurando el cumplimiento de derechos adquiridos y la implementación de programas de bienestar laboral.*

### **3. Implementación de Licencias de Estudio No Remuneradas**

*Con el fin de salvaguardar los puestos de trabajo y contribuir a la estabilidad financiera de la Corporación en momentos de crisis presupuestal, proponemos la posibilidad de otorgar licencias de estudio no remuneradas para aquellos trabajadores que deseen continuar su formación académica sin afectar la nómina de la entidad. Esta medida permitiría un alivio financiero temporal sin afectar la planta de personal de manera definitiva.*

### **4. Ingreso a Mercados de Carbono con Reservas Forestales de los Centros de Investigación**

*Agrosavia cuenta con áreas de reserva forestal protectora en varios de sus centros de investigación. Para generar ingresos adicionales y promover la sostenibilidad ambiental, proponemos que la Corporación explore y participe en mercados de carbono, certificando y comercializando los créditos de carbono derivados de la conservación de estas áreas.*

*Este mecanismo permitiría generar recursos propios sin afectar el financiamiento destinado a la investigación y, al mismo tiempo, fortalecer el compromiso de la entidad con la mitigación del cambio climático.*

### **5. Optimización del Gasto sin Precarizar el Trabajo**

- Realizar una revisión de contratos de consultoría externa, priorizando la capacitación del personal interno para asumir funciones estratégicas.*
- Evaluar la eficiencia en la contratación de servicios tercerizados y garantizar que estos aporten un valor agregado a la Corporación.*
- Implementar medidas de ahorro en procesos administrativos sin afectar el desempeño de los investigadores y técnicos.*

### **6. Flexibilización de Exclusividad para Ingresos Complementarios**

*Con el objetivo de mitigar el impacto del no incremento salarial derivado de la crisis presupuestal, proponemos la flexibilización de la exclusividad laboral para que los trabajadores de la Corporación puedan acceder a consultorías, asesorías, cátedras en entidades académicas y otras labores remuneradas. Esta medida permitirá a los*

#### **En defensa de la investigación agropecuaria**

**2**

**SINTRAGROSAVIA** – Presidencia  
C.I. La Libertad Km. 17 vía Puerto López - Villavicencio - Meta  
Tel. (1) 4227300 ext.2870 – Cel. 3184706801 - 3107647196  
Correo E.: [mguerra@agrosavia.co](mailto:mguerra@agrosavia.co) - [manuelguerra62@hotmail.com](mailto:manuelguerra62@hotmail.com) -  
[sintragrosavia@gmail.com](mailto:sintragrosavia@gmail.com)

**SINTRAGROSAVIA** – Vicepresidencia  
C.I. El Nus - AGROSAVIA – San José del Nus (Antioquia)  
Tel. (1) 4227300 ext. 2471 - Cel. 3136010155 - 3185156874  
Correo E.: [arbelaez@agrosavia.co](mailto:arbelaez@agrosavia.co) - [oscar.arbelaez@gmail.com](mailto:oscar.arbelaez@gmail.com) -  
[sintragrosavia@gmail.com](mailto:sintragrosavia@gmail.com)



## “SINTRAGROSAVIA”

Sindicato Nacional de Trabajadores de AGROSAVIA  
Personería Jurídica del Ministerio de Trabajo JD-163-1 diciembre 10 de 2021

*empleados generar ingresos adicionales sin afectar sus responsabilidades en Agrosavia, fomentando al mismo tiempo la transferencia de conocimiento y fortalecimiento del sector agropecuario.*

*SINTRAGROSAVIA reafirma su compromiso con la sostenibilidad financiera de Agrosavia sin que ello implique el sacrificio de los derechos y estabilidad de los trabajadores. Hacemos un llamado a la Dirección de la Corporación para que estas propuestas sean analizadas con seriedad y se incorporen en la toma de decisiones, garantizando un modelo de austeridad equitativo y responsable.*

*Quedamos atentos a la apertura de mesas de diálogo para la discusión y análisis de estas alternativas.*

*Cordialmente.*

**Junta Directiva Nacional de SINTRAGROSAVIA**  
**En Defensa de la Investigación Agropecuaria**  
*La Lucha Sigue.*

*Copia: Trabajadores de Agrosavia.*

<b>En defensa de la investigación agropecuaria</b>		<b>3</b>
<b>SINTRAGROSAVIA</b> – Presidencia C.I. La Libertad Km. 17 vía Puerto López - Villavicencio - Meta Tel. (1) 4227300 ext.2870 – Cel. 3184706801 - 3107647196 Correo E.: <a href="mailto:mguerra@agrosavia.co">mguerra@agrosavia.co</a> - <a href="mailto:manuelguerra62@hotmail.com">manuelguerra62@hotmail.com</a> - <a href="mailto:sintragrosavia@gmail.com">sintragrosavia@gmail.com</a>	<b>SINTRAGROSAVIA</b> – Vicepresidencia C.I. El Nus - AGROSAVIA – San José del Nus (Antioquia) Tel. (1) 4227300 ext. 2471 - Cel. 3136010155 - 3185156874 Correo E.: <a href="mailto:arbelaez@agrosavia.co">arbelaez@agrosavia.co</a> - <a href="mailto:oscar.arbelaez@gmail.com">oscar.arbelaez@gmail.com</a> - <a href="mailto:sintragrosavia@gmail.com">sintragrosavia@gmail.com</a>	